

**Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института Соединенных Штатов Америки и Канады Российской
академии наук (ИСКРАН) на период с 2016 по 2020 гг. кандидата в
директора ИСКРАН
доктора исторических наук О.Г. Овчинникова**

1. Основные принципы и направления программы. Для обеспечения развития института в текущих неблагоприятных экономических условиях необходим поиск новых подходов в организации его работы. В первую очередь, внимание должно быть уделено изучению возможности обеспечения адекватного материально-технического обеспечения института и денежного – его сотрудников.

Конечно, уровень зарплаты не может являться единственным условием успешной деятельности института в будущем. Круг задач, который предстоит решить на пути к этому шире, и на наш взгляд, должен включать следующие:

- повышение качества научных работ сотрудников института и научной работы в целом;
- совершенствование тематики исследований, которая, по возможности, должна включать критическое осмысление и использование опыта США в России;
- оптимизацию структуры института;
- расширение образовательной деятельности;
- расширение сотрудничества с другими научными коллективами и дискуссионными площадками России;
- поиск и использование дополнительных источников финансового обеспечения работы института;
- прочее.

2. Основные положения программы. Перечень мероприятий, предлагаемых к реализации, включает в себя:

1. Разработка стратегии и тактики развития института.

1.1. На основе ученого совета института создать дискуссионную площадку для обсуждения предложений по оптимизации развития института.

1.2. Подготовить план стратегического развития института, с постановкой конкретных целей и задач, а также необходимых для их реализации финансовых и материально-технических ресурсов.

2. Организация системной работы по поиску и использованию дополнительных источников финансового обеспечения работы института:

2.1. Создать подразделение института, которое на регулярной основе должно быть занято поиском и поддержанием контактов с потенциальными источниками финансирования – как правило, различными фондами.

2.2. Ввести систему регулярного оповещения о возможностях получения грантов, помощи по заполнению необходимой документации, формирования временных творческих коллективов.

2.3. Ввести практику «собираания кадров» - привлечение к выполнению грантов профильных ученых других научных учреждений.

3. Расширение сотрудничества с другими научными коллективами и научными дискуссионными площадками России.

3.1. На территории института организовать постоянно действующую дискуссионную площадку по актуальным проблемам внутренней и внешней политики России. Для этого использовать кооперацию с уже существующими площадками. Следует тщательно продумать формат этой площадки.

3.2. Наладить кооперацию с профильными институтами РАН и ведомственными научными заведениями по организации регулярной серии конференций (семинаров) на наиболее актуальные темы внутренней и внешней экономической политики.

4. Повышение качества научной работы

4.1. Создание достаточных условий для привлечения на работу в институт высококвалифицированных научных кадров, подготовки ученых в аспирантуре и укомплектования ими научных подразделений института.

4.2. Повышение возможностей публикаций фундаментальных научных работ института и аналитических материалов ученых института.

4.3. Улучшение технической оснащенности (оптимизация имущественного комплекса) института.

Перечисленные выше мероприятия, безусловно, не исчерпывают перечня всех возможных мер. Работа по их выявлению и включению в список должна быть проведена на этапе написании плана стратегического развития института коллегиально, силами ученого совета и в целом актива института. Его разработка, на наш взгляд, должна быть осуществлена незамедлительно.

Кандидат на должность руководителя
ФГБУН ИСКРАН, руководитель центра
аграрных проблем ИСКРАН, д.э.н.

Овчинников О.Г.